

FICHE DE POSITIONNEMENT : SPORT & LOISIRS MOD'EMPLOI

THEMATIQUES	CONTENUS	ALLEGEMENT	CHOIX
1	Mettre en place une relation dans un cadre professionnel & pédagogique Analyse des besoins individuels Posture en milieu professionnel Prise & Gestion de la parole en public Définition du cadre de la relation à l'autre		<input type="checkbox"/> j'accepte <input type="checkbox"/> je refuse
2	Découvrir les techniques d'animation sportive et de loisirs Typologie des publics Accueil des différents publics Génération X-Y-Z-ALPHA		<input type="checkbox"/> j'accepte <input type="checkbox"/> je refuse
3	Savoir communiquer dans différents contextes Rédaction d'une lettre & d'un CV Les 3 temps de l'échange Communication & réseaux sociaux Expression orale & écrite Gestion des émotions		<input type="checkbox"/> j'accepte <input type="checkbox"/> je refuse
4	Comprendre les enjeux d'une formation diplômante Lecture des codes métiers & parcours associés Posture en situation pédagogique Prise de notes		<input type="checkbox"/> j'accepte <input type="checkbox"/> je refuse
5	Sécuriser le parcours de formation professionnel Maîtrise des différents modes de financements Simulation entretiens d'embauche		<input type="checkbox"/> j'accepte <input type="checkbox"/> je refuse
6	Définir & réaliser un projet Définition de la notion projet Démarches & Méthodologie Rédaction en binôme & présentation		<input type="checkbox"/> j'accepte <input type="checkbox"/> je refuse



Le positionnement

C'est quoi ?

Il s'agit d'une étape obligatoire permettant d'évaluer les acquis du stagiaire au début de la formation afin de mettre en œuvre un plan individuel de formation. Chaque stagiaire, en fonction de son parcours de formation et professionnel peut prétendre à un parcours de formation individualisé. En effet, l'organisme de formation peut proposer un ou plusieurs allègements des contenus de formation si le stagiaire semble déjà disposer des compétences recherchées.

Comment et avec qui ?

Le positionnement est réalisé sous la forme d'un entretien de 20 à 30 minutes avec le stagiaire. A la fin de cet échange, l'organisme de formation peut proposer un allègement d'un ou plusieurs contenus de formation. Si le stagiaire est d'accord avec la proposition, il signera un document validant cet accord en double exemplaire, dont un lui sera remis. Cet entretien est réalisé par le responsable pédagogique de la formation ou par le responsable de l'organisme de formation.

Quand ?

L'entretien de positionnement se déroule lors d'un rendez-vous avant le premier jour de la formation.

Fait en double exemplaire, à Besançon le .././2020

Le co-contractant <i>ou, le Représentant légal si le bénéficiaire est mineur</i> Nom et signature, précédé de la mention « Lu et approuvé »	Pour l'organisme de formation, Nom et qualité du signataire Isabelle BOUQUARD Responsable & Coordinatrice de la préformation « Sport & Loisirs Mod'Emploi »
--	---

